

Die Business School Memmingen reagiert auf den Fachkräftemangel

Laut einer Studie der „Vereinigung der bayerischen Wirtschaft e.V.“ werden im Jahr 2015 knapp eine halbe Million Fachkräfte in Bayern fehlen. Diese Entwicklung macht auch vor der Region Schwaben und der Stadt Memmingen nicht halt. 44,3 % der Unternehmen in Memmingen messen dem Fachkräftemangel eine große bzw. sehr große Bedeutung zu – Tendenz steigend. So können bereits jetzt zahlreiche offene Stellen bei regionalen Unternehmen nicht besetzt werden. Besonders offensichtlich wird diese Entwicklung am Lehrstellenmarkt, wo derzeit in Memmingen ca. 2380 Bewerber auf 2988 Ausbildungsplätze treffen (MMZ 13.04.11).

Diesen Umstand spürt auch die Business School Memmingen in zunehmendem Maße. „Wir haben aktuell deutlich mehr Unternehmen, die einem motivierten Bewerber ein Studium an der Business School Memmingen finanzieren würden, als wir geeignete Kandidaten haben“ so Nikolas Löwenthal, bei der Business School Memmingen seit September 2010 für Kooperationen mit Unternehmen zuständig. Gerade für die Studiengänge Wirtschaftsinformatik und Wirtschaftsingenieurwesen ist ein Mangel an Bewerbern zu verzeichnen. So suchen derzeit acht Unternehmen einen Fachinformatiker oder staatlich geprüften Wirtschaftsinformatiker für ein duales Studium im Bereich Wirtschaftsinformatik. Die Unternehmen möchten mit der Finanzierung des Studiums talentierte Nachwuchskräfte gewinnen und dem Fachkräftemangel entgegenwirken.

Viele Unternehmen reagieren auf diese Situation mittlerweile indem Sie eigene Mitarbeiter fördern und diesen eine Weiterbildung oder ein Studium ermöglichen. Laut einer Gemeinschaftsstudie der HWK, IHK und Hochschule Augsburg aus dem Jahr 2009 gehen bereits 57 % der Unternehmen in Memmingen diesen Weg und fördern durch geeignete Qualifizierungsmaßnahmen die eigene Belegschaft. So steigt derzeit auch die Zahl der Studenten, die von ihrem aktuellen Arbeitgeber, der häufig auch Ausbildungsbetrieb war, die Möglichkeit zum praxisintegrierten Studium an der Business School Memmingen erhalten. Durch das Angebot gezielter Weiterbildungsmaßnahmen steigt für diese Unternehmen wiederum die Attraktivität als Arbeitgeber und kann zum entscheidenden Faktor im Kampf um neue Mitarbeiter und Nachwuchskräfte werden.