

---

Gardner Denver Thomas GmbH und Business School Memmingen

---

# Personalentwicklung bei der Gardner Denver Thomas GmbH

„Der richtige Start ins Berufsleben ist ein entscheidender Wegweiser für alle Berufsanfänger“, ein Satz der bei Gardner Denver als Leitspruch in der Personalpolitik für moderne Personalentwicklung gilt.

Die Gardner Denver Thomas GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen an den Standorten Puchheim und Memmingen und Teil des weltweit agierenden Gardner Denver Konzerns, einem führenden Hersteller von Pumpen, Kompressoren für Luft und Gase sowie technischen Systemen für Druck und Vakuum. Das Unternehmen beschäftigt weltweit 6.500 Mitarbeiter, davon 250 Mitarbeiter bei Gardner Denver Thomas in Deutschland. Die Produkte finden sich insbesondere in der Medizin- und Umwelttechnik und überall dort, wo Gase und Flüssigkeiten gefördert werden. Global erwirtschaftet das Unternehmen 1,7 Mrd USD.

„Personalentwicklung und Beschäftigung von hochqualifizierten Fach- und Führungskräften stellt für Gardner Denver einen entscheidenden Wettbewerbsfaktor dar, um die Entwicklung und Produktion von innovativen und qualitativ hochwertigen Produkten voranzutreiben“, so Otwin Traussnigg, Managing Director Europe.

Innovationen entstehen durch das Know How der Mitarbeiter und unter anderem durch die Fähigkeit, flexibel auf Marktsignale zu reagieren. In einem global agierenden Unternehmen wird es immer mehr von Bedeutung, auch

Themen im Bereich Change Management aufzunehmen und sich schnell an den Bedürfnissen des Marktes zu orientieren.

Das Unternehmen fördert Innovationsfähigkeit und Flexibilität durch gezielte Aus- und Weiterbildung und vergibt Ausbildungsplätze in den Bereichen Industriekaufmann/-frau und Industriemechaniker/-in. Auch bietet Gardner Denver Praktikumsplätze an, welche zur Orientierung und zum „Reinschnuppern“ in verschiedene Berufsfelder dienen.

Desweiteren führte Elke Vergho, Personalleiterin bei Gardner Denver, 2009 in Zusammenarbeit mit der Business School Memmingen das praxisorientierte Studium zum Bachelor of Arts ein. Die Business School Memmingen ist Teil der Steinbeis-Hochschule Berlin, der größten privaten und staatlich anerkannten Hochschule Deutschlands, und versteht sich als „professioneller Anbieter von transfer- und anwendungsorientierten Studiengängen“.

Im Bereich des strategischen Einkaufs ist vor 2 Jahren der erste Bachelor-Student gestartet. Der 25-jährige hat bereits seine Ausbildung zum Industriekaufmann bei Gardner Denver absolviert und kann in den Bereichen Innovation und Projektmanagement neue Impulse einbringen. Seit Anfang 2011 gibt es eine weitere Bachelor-Studentin. Die 21-jährige gelernte Bankkauffrau durchläuft in der ersten Studienphase alle Abteilungen, bevor sie sich auf den Bereich Human Resources spezialisieren möchte.

„Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels wird es immer mehr von Bedeutung, rechtzeitig Talente der Mitarbeiter zu erkennen und zu fördern“, so Elke Vergho. Unterstützt wird sie dabei vom Führungsteam, das trotz Alltagstrubel die Chancen der Nachwuchsförderung mitgestaltet.

Auch damit schafft Gardner Denver Thomas optimale Voraussetzungen, um in Zukunft lösungsorientiert auf dynamische Signale des Marktes reagieren zu können.



Frau Elke Vergho,  
Personalleiterin der  
Gardner Denver  
Thomas GmbH